

От работодателя:

Директор

МАДОУ «Детский сад № 9»

«Радуга»



Ю.А. Ячникова

М.п.

« 28 » 04 2023 год

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад № 9»

«Радуга»



Л.Р. Халиуллина

М.п.

« 28 » 04 2023 год

Дополнительное соглашение № 1

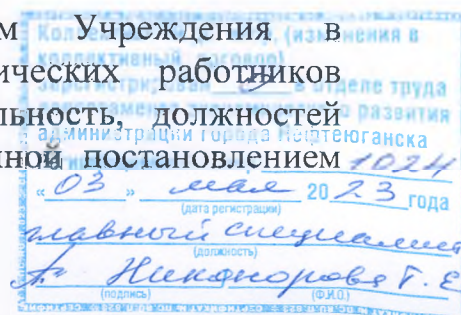
к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 9 «Радуга» на 2022-2025 годы

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска "Детский сад №9 "Радуга" как Работодатель в лице его представителя – директора Учреждения (далее по тексту – Работодатель) Ячниковой Юлии Анатольевны, с одной стороны и Работники Учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее по тексту - ППО) Халиуллиной Ленарии Рахимьяновны, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII "О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск" заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 6 коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска "Детский сад № 9 "Радуга" на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

"Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением



Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере."

2. Пункт 8.5 раздела 8 "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска "Детский сад № 9 "Радуга" на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

"На основании ст.377 ТР РФ и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от начисленной заработной платы работников одновременно с выдачей заработной платы."

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.